

2021 年上街区住房和城乡建设局 改制企业费用预算项目绩效评价报告

一、概述

1. 项目单位基本情况

上街区住房和城乡建设局财政全供单位，现有在职职工 43 人，退休 25 人，主要职责：贯彻落实党中央关于住房保障、城乡建设和交通运输工作的方针、政策和决策部署，在履行职责过程中坚持和加强党对住房保障、城乡建设和交通运输工作的集中统一领导。

2. 项目概况

我单位负责燃气公司、开发公司在职工养老保险金、失业金、医疗保险金、住房公积金及生活费的发放。退休人员未纳入基本养老金的其他部分待遇也由我单位发放。

3. 项目资金情况

2021 年改制企业项目预算金额为 224.68 万元，实际支付 223.7 万元，预算执行率为 99.56%，资金预算全部到位，根据财政局拨款进行收支，按时按质完成预算项目目标。支付资金包括：在职职工生活费、养老保险金、失业金、医疗保险金、住房公积金、大病医疗互助险等费用，退休人员统筹外工资、取暖费、健康休养费、平时健康休养费、文明城区奖、遗属补助、大病医疗互助险等费用。

4. 绩效目标

项目总目标：加大预算资金申请力度，保证各项资金按时到位，严格按照时间节点完成各项费用的发放工作。

二、评价工作简述

1. 基本情况

（一）绩效评价目的

（1）通过绩效评价，形成真实完整、数据准确、分析透彻、逻辑清晰、客观公正的绩效评价结论，为后期强化预算绩效管理提供重要依据。

（2）通过对项目绩效评价，提升项目实施水平，确保资金安全与高效使用。

（3）通过对预算资金的产出和结果进行评价，发现预算执行、资金使用管理中存在的问题，优化资金资源，提高资金使用效率，为下一年度预算安排提供参考依据。

（二）绩效评价原则

（1）科学规范原则：按照科学可行的要求，严格执行规定的评价程序，采用定量与定性分析相结合的方法；

（2）公正公开原则：以事实为依据，以规范为准绳，真实、客观、公正评价项目绩效；

（3）绩效相关原则：围绕资金支出与服务对象满意度进行评价，反映支出和满意度之间的绩效对应关系。

（三）绩效评价指标体系

根据本次绩效评价的目的和项目实际情况设计评价指标体系，指标体系包括投入、过程、效益三个方面。一是项目投入，

主要评价项目的时效情况、项目立项及资金落实情况。二是项目实施过程，主要评价项目单位的业务管理、财务管理、会计信息管理等方面的情况。三是项目效益，注重分析项目服务对象满意度。

（四）绩效评价方法

根据财政部《财政支出绩效评价管理暂行办法》（财预〔2011〕285号）文件确定的绩效评价方法，从本项目实际情况出发，采用以下方法。同时在运用具体评价方法时，采用定量与定性相结合的技术进行综合评价。

（1）因素分析法：通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标的实现程度；

（2）项目效益分析法：通过项目支出与项目效益进行对比分析，评价绩效目标的实现程度；

（3）公众评价法：通过问卷调查对项目支出效果进行评价目标的实现程度。

2. 评价组织实施

（1）前期准备阶段。根据区财政局绩效评价工作要求结合实施绩效评价的特点，成立绩效评价组，收集相关资料深入研究、反复研讨，针对项目的特性设计相关表格进行了统计、分析、核实，作为项目评价信息并设计评价方案。

（2）评价实施阶段。为保证本次绩效评价结果的客观、公正、科学，评价小组进行实地考察，了解项目开展、项目执行、项目管控、财务管理等情况，并进行问卷调查及开放式提问，以

获取绩效评价业务需要的基础资料。

(3) 绩效分析阶段。绩效评价工作组通过收集资料、对照查证复核、数据汇总分析等工作程序，采用定性指标与定量指标结合、点上调查与面上分析结合的方法，确保评价工作客观、公正。进行绩效指标量化评分，得出最后评价结果，撰写绩效评价报告。

三、绩效评价指标分析

(一) 项目决策情况

该项目符合国家法律法规、相关政策，有明确的上级文件支撑；属于部门履职所需；该项目有明确的资金发放范围及标准，预算额度测算依据充分、资金分配额度合理，与地方实际相适应。

(二) 项目管理情况

该项目资金使用符合相关的财务管理制度规定，专款专用、及时足额发放。

(三) 项目产出情况

产出数量情况：经费发放人数 47 人，其中在职 22 人，退休 25 人。产出质量情况：资金发放准确率为 100%。产出时效情况：经费发放年限为全年。产出成本情况：在职职工养老保险金、失业金、医疗保险金、住房公积金及生活费和退休人员统筹外工资、取暖费、健康休养费、平时健康休养费、文明城区奖、遗属补助、大病医疗互助险等费用，实际支付资金 224.68 万元。

(四) 项目效果情况

该项目保障改制企业在职和退休职工正常的生活支出，提高

工作积极性，使职工满意度达到 100%。

四、评价结论

1. 项目自评得分及自评结果

通过预算项目绩效自评，该项目自评得分为 99.96 分，自评结果为优。

2. 发现的主要问题和改进措施

无。

五、绩效自评结果拟应用和公开情况

该项目 2021 年自评结果为优，执行效果良好，建议以后年度保持现有资金规模，该项目可以随本年度决算公开。

六、主要经验及做法

无。

七、其他需要说明的问题

无。

项目绩效自评

附件1								
项目绩效自评								
(2021 年度)								
项目名称	改制企业费用							
主管部门及代码	[404]郑州市上街区住房和城乡建设局	实施单位	郑州市上街区住房和城乡建设局					
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	预算执行数	执行率(预算执行数/全年预算数)	资金执行分值	资金执行得分	
	年度资金总额:	224.68	224.68	223.70	99.56%	10	9.96	
	其中:本年财政拨款	224.68	224.68	223.70	99.56%			
	其他资金							
年度绩效目标				目标实际完成情况				
在2021年度,强化预算管理,切实提高预算管理水平。改制企业项目预算金额为224.68万元,确保改制企业各项费用足额支出。				本年改制企业实际支出在职职工生活费、养老金、失业金、医疗保险金、住房公积金、大病医疗互助险等费用,退休人员统筹外工资、取暖费、健康休养费、平时健康休养费、文明城区奖、遗属补助、大病医疗互助险等费用共计223.7万元,做到所有费用应发尽发。				
总分值	10			总得分	99.96			
说明	预算执行率低于70%或项目实施存在较大问题时,请说明原因和改进措施(默认显示,或提示信息)							
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

项目绩效自评

绩效目标自评	投入和管理目标	投入管理	预算执行率	100%	99.56%	1.00	1.00	
			预算编制合理性	合理	合理	1.00	1.00	
			预算资金到位情况	100%	100%	1.00	1.00	
		财务管理	财务管理制度健全性	健全	健全	1.00	1.00	
			资金使用规范性	合规	合规	1.00	1.00	
			财务监控有效性	有效	有效	1.00	1.00	
		项目管理	项目质量可控性	可控	可控	2.00	2.00	
			政府采购规范性	规范	规范	2.00	2.00	
	产出指标	数量指标	发放经费人数	47人（在职22人，退休25人）	47人（在职22人，退休25人）	10.00	10.00	
		质量指标	资金发放准确率	100%	100%	10.00	10.00	
		时效指标	经费发放年限	全年	全年	10.00	10.00	
		成本指标	在职职工生活费和退休人员退休等费用总额	224.68万元	224.68万元	10.00	10.00	
	效益指标	社会效益	维护社会稳定	有效维护	有效维护	30.00	30.00	
	满意度指标	服务对象满意度	职工满意度	100%	100%	10.00	10.00	