

郑州市上街区人民政府办公室文件

上政办〔2021〕20号

郑州市上街区人民政府办公室 关于下发《上街区保障义务教育教师工资待遇 长效机制和联动机制工作方案》的通知

峡窝镇人民政府，各街道办事处，区人民政府各部门，各有关单位：

根据《中共中央 国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》（中发〔2018〕4号）、《中共河南省委 河南省人民政府关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见》（豫发〔2019〕13号）精神，根据我区实际，制定《上街区保障义务教育教师工资待遇长效机制和联动机制工作方案》，望有

关单位认真落实。



上街区保障义务教育教师工资待遇长效机制 和联动机制工作方案

为建立健全相关部门落实义务教育教师工资收入长效机制、义务教育教师工资收入随当地公务员工资收入动态调整机制，确保义务教育教师平均工资收入水平不低于当地公务员平均水平，现结合我区实际，制定本工作方案。

一、加强组织领导

为认真落实《义务教育法》和省市有关文件精神，做好义务教育教师工资待遇保障工作，经研究决定成立上街区保障义务教育教师工资待遇工作领导小组。上街区人民政府区长任组长，成员由区政府办公室主任、教育局局长、财政局局长、人社局局长组成。领导小组下设办公室，办公室设在区教育局，由区教育局主要负责同志任办公室主任，主要负责统筹协调相关部门落实教师与公务员工资长效联动机制，每半年召开一次联席会议。区人社局、财政局主要负责同志任办公室副主任，负责日常工作，统筹推进义务教育教师工资待遇保障工作，推动保障义务教育教师待遇工作落到实处。组成人员因职务调整，由继任者自行接替，不再另行下文。

二、明确工作职责

各部门主要职责分工如下：

（一）区教育局。做好基础性工资和绩效工资总量日常管理，指导教育系统各单位按时、足额、公正分配绩效工资。

（二）区人社局。积极协调各部门发挥联动效能，严格落实教师各类工资待遇政策，确保教师工资待遇落实到位；科学足额核定教师绩效工资总量；每年按年度考核结果正常增加教师的薪级工资，常态化晋升教师岗位等级，教师岗位变动后，及时执行新聘岗位的工资标准。

（三）区财政局。教育经费支出优先保障教师工资，确保教师各类工资待遇按时足额发放。

三、测算范围

公务员和教师年平均工资收入比对测算范围按照国家或省市有关要求进行。

四、全面落实教师各项待遇政策

（一）建立健全教师增资长效机制。按期完成教师各类工资事项的审批工作，建立健全教师工资随当地公务员待遇调整的长效机制，做到公务员工资与教师工资同步调整。

（二）落实教师各类待遇政策。严格执行教师工资套改分档政策，及时为晋升职称教师套改工资。逐年对教师工资进行正常升薪。

（三）科学核定绩效工资总量。认真落实事业单位绩效工资

制度，扎实做好绩效工资总量核定工作。

五、强化服务保障

（一）思想高度重视。落实教师工资待遇关系广大教师切身利益，事关我区教育事业高质量发展，有关单位要进一步强化思想认识，明确职责任务，全力推动此项工作落实见效。

（二）强化经费保障。加强经费筹措与保障工作，优化财政支出结构，优先解决教师工资待遇落实问题。

（三）加大督查力度。区教育督导委员会办公室要建立健全监督检查工作机制，针对教师工资待遇落实情况，以及教师与公务员工资待遇长效联动调整机制进行跟踪、检查、督导。

（四）加强舆论引导。各有关单位要重视社会舆情监测和教师舆论引导工作，主动了解掌握教师的诉求，全面深入分析研判，及时回应社会公众、广大教师关于保障教师工资待遇的相关问题，按规定公开相关信息，妥善做好政策解读、热点答疑等工作。

