

2021 年上街区委组织部人才工作专项经费（教育）预算项目绩效评价报告

一、概述

1. 项目单位基本情况

区委组织部为区委工作部门，下属三家事业单位，分别为：中共郑州市上街区委党史研究中心、郑州市上街区委党员电化教育中心、中共郑州市上街区委党的建设服务中心。现有在职职工 18 人，离退休人员 1 人。

2. 项目概况

为妥善做好教育系统人才管理，提升教学质量，大力引进优秀人才，充实师资力量，根据《上街区教体局关于印发〈上街区教育系统新引进优秀人才管理办法（试行）〉的通知》（上教体字〔2015〕134 号）及《郑州市上街区人民政府办公室关于印发上街区优秀教育人才管理办法（试行）的通知》（上政办〔2019〕20 号）文件要求，我单位申请人才工作专项经费（教育）项目，用于人才补贴等支出。

3. 项目资金情况

年初预算数 1500000 元，实际拨付 0 元，支出 0 元，预算执行率为 0。因财政局资金紧张，实际支出数与预算数存在差异。按照专款专用的原则，该项目拨付资金用于人才工作专项经费等支出。

4. 绩效目标

加强教育系统优秀人才培养建设，充分发挥教育系统人才资源的整体优势和在教书育人、教育科研、学科教学等方面的重要作用，促进教育事业又好又快发展。

二、评价工作简述

1. 基本情况

（一）绩效评价目的

（1）通过绩效评价，形成真实完整、数据准确、分析透彻、逻辑清晰、客观公正的绩效评价结论，为后期强化预算绩效管理提供重要依据。

（2）通过对项目绩效评价，提升项目实施水平，确保资金安全与高效使用。

（3）通过对预算资金的产出和结果进行评价，发现预算执行、资金使用管理中存在的问题，优化资金资源，提高资金使用效率，为下一年度预算安排提供参考依据。

（二）绩效评价原则

（1）科学规范原则：按照科学可行的要求，严格执行规定的评价程序，采用定量与定性分析相结合的方法；

（2）公正公开原则：以事实为依据，以规范为准绳，真实、客观、公正评价项目绩效；

（3）绩效相关原则：围绕资金支出与服务对象满意度进行评价，反映支出和满意度之间的绩效对应关系。

（三）绩效评价指标体系

根据本次绩效评价的目的和项目实际情况设计评价指标体

系，指标体系包括投入、过程、效益三个方面。一是项目投入，主要评价项目的时效情况、项目立项及资金落实情况。二是项目实施过程，主要评价项目单位的业务管理、财务管理、会计信息管理等方面的情况。三是项目效益，注重分析项目服务对象满意度。

（四）绩效评价方法

根据财政部《财政支出绩效评价管理暂行办法》（财预〔2011〕285号）文件确定的绩效评价方法，从本项目实际情况出发，采用以下方法。同时在运用具体评价方法时，采用定量与定性相结合的技术进行综合评价。

（1）因素分析法：通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标的实现程度；

（2）项目效益分析法：通过项目支出与项目效益进行对比分析，评价绩效目标的实现程度；

（3）公众评价法：通过问卷调查对项目支出效果进行评价目标的实现程度。

2. 评价组织实施

（1）前期准备阶段。根据区财政局绩效评价工作要求结合实施绩效评价的特点，成立绩效评价组，收集相关资料深入研究、反复研讨，针对项目的特性设计相关表格进行了统计、分析、核实，作为项目评价信息并设计评价方案。

（2）评价实施阶段。为保证本次绩效评价结果的客观、公正、科学，评价小组进行实地考察，了解项目开展、项目执行、

项目管控、财务管理等情况，并进行问卷调查及开放式提问，以获取绩效评价业务需要的基础资料。

（3）绩效分析阶段。绩效评价工作组通过收集资料、对照查证复核、数据汇总分析等工作程序，采用定性指标与定量指标结合、点上调查与面上分析结合的方法，确保评价工作客观、公正。进行绩效指标量化评分，得出最后评价结果，撰写绩效评价报告。

三、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

依据上街区教体局关于印发《上街区教育系统新引进优秀人才管理办法（试行）》的通知》（上教体字〔2015〕134号）及《郑州市上街区人民政府办公室关于印发上街区优秀教育人才管理办法（试行）的通知》（上政办〔2019〕20号）文件要求，科学测算人才工作专项经费预算项目；该项目符合当前经济社会发展稳定需要；经过局领导班子集体研究一致通过。

（二）项目管理情况

项目质量可控，财务管理制度健全，资金使用规范，实行专款专用，严格执行财务审批程序。

（三）项目产出情况

产出数量和时效情况：因财政局资金紧张，补贴未发放给符合条件对象；

产出质量情况：补贴发放流程规范率 100%；

产出成本情况：补贴标准符合率 100%。

（四）项目效果情况

对我区教育人才进行奖励、补贴，受到了教育系统人才的满意，有针对性地引进高学历、紧缺学科的教师和教育管理人才，不断优化了教师结构和学科结构，高素质教育人才的辐射带动效应更加明显，激发了教育系统教师的工作热情，发挥了示范引领辐射带动作用，为我区教育事业的持续创新发展提供了强有力的智力支持与人才保障。

四、评价结论

1. 项目自评得分及自评结果

自评得分：51.5，结果为差。

2. 发现的主要问题和改进措施

发现的主要问题：预算执行率 0%未达到 100%，原因为财政资金紧张。改进措施：加强与区财政部门沟通，提高预算执行率。

五、绩效自评结果拟应用和公开情况

该项目 2021 年自评结果为差，财政局资金紧张未进行支付，建议以后年度增加现有资金规模，该项目可以随本年度决算公开。

六、主要经验及做法

一是领导高度重视，立项前多次组织调查研究，经慎重考虑后形成结论，确保该项目的科学性、严谨性；二是实施过程周密细致，项目启动前认真学习相关规定，严格落实财务管理制度，保证经费使用合法合规、公开透明。

七、其他需要说明的问题

无

附件 1

项目绩效自评

(2021 年度)

项目名称	人才工作专项经费（教育）						
主管部门及代码	[304]中国共产党郑州市上街区委员会组织部	实施单位	中国共产党郑州市上街区委员会组织部				
项目资金 （万元）	年初预算数	全年预算数	预算执行数	执行率 （预算执行数/全年预算数）	资金执行分值	资金执行得分	
	年度资金总额：	150	150	0	0.00%	10	0.00
	其中：本年财政拨款	150	150	0			
	其他资金						
年度绩效目标			目标实际完成情况				
加强教育系统优秀人才队伍建设，充分发挥教育系统人才资源的整体优势和在教书育人、教育科研、学科教学等方面的重要作用，促进教育事业又好又快发展。			为提升教学质量，大力引进优秀人才，充实师资力量，为全区教育事业发展提供人才支持，对我区中小学优秀教育人才进行奖励补贴，激发教师从教积极性。				
总分值	100		总得分	51.5			

说明	预算执行率低于 70%或项目实施存在较大问题时, 请说明原因和改进措施(默认显示, 或提示信息)							
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标自评	投入和管理目标	投入管理	预算执行率	100%	0.00%	0.50	0.00	财政局资金紧张
			预算编制合理性	合理	合理	1.00	1.00	
			预算资金到位情况	100%	100%	1.00	1.00	
		财务管理	财务管理制度健全性	健全	健全	1.50	1.50	
			资金使用规范性	合规	合规	1.00	1.00	
			财务监控有效性	有效	有效	1.00	1.00	
		项目管理	项目质量可控性	可控	可控	2.00	2.00	
			项目管理制度健全性	健全	健全	2.00	2.00	
		产出指标	数量指标	享受补贴赴高校引进人才数量	53 人	0	13.00	0.00
	享受补贴区级班主任工作室数量			7 个	0	12.00	0.00	财政局资金紧张
	享受补贴区优秀教育人才数量			109 人	0	12.00	0.00	财政局资金紧张
	质量指标		补贴发放流程规范率	=100%	100%	1.00	1.00	

		时效指标	资金拨付时间	2021年12月31日前	未完成	1.00	0.00	财政局资金紧张
		成本指标	补贴标准符合率	=100%	100%	1.00	1.00	
	效益指标	社会效益	激发优秀教育人才教学积极性	提高	提高	15.00	15.00	
			教育系统优秀人才培养建设	加强	加强	15.00	15.00	
	满意度指标	服务对象满意度	补贴受益者满意度	≥90%	≥90%	10.00	10.00	