

# 2021 年上街区委组织部人才工作专项经费预算项目绩效评价报告

## 一、概述

### 1. 项目单位基本情况

区委组织部为区委工作部门，下属三家事业单位，分别为：中共郑州市上街区委党史研究中心、郑州市上街区委党员电化教育中心、中共郑州市上街区委党的建设服务中心。现有在职职工 18 人，离退休人员 1 人。

### 2. 项目概况

项目主要内容：按照“黄河人才计划”要求，为制定具有区域特色的人才政策，进一步盘活本土人才资源，激发各类人才扎根上街区干事创业的热情，破解本土人才流失，高层次人才引进留住难等问题，评选首批上街英才，前 2 年的专业技术津贴已兑付，第三年专业技术津贴今年发放到位。今年在上街本土各行各业优秀人才中评选出 20 名左右具有突出贡献的优秀人才，通过个人申报、单位推荐、专家评审、组织考察、上会研究，征求相关一票否决部门意见，公示等程序，确定表彰对象。

立项依据及背景：《关于做好“上街英才”推荐评选工作的通知》，《关于开展第二批上街英才评选的通知》

### 3. 项目资金情况

年初预算 8 万元，实际拨付 6 万元元，支出 6 万元，预算执行率为 75%。因财政局资金紧张，实际支出数与预算数存在差异。

按照专款专用的原则，该项目拨付资金用于保障兑付首批“上街英才”第三年专业技术津贴，以及邀请专家进行评审相关费用。

#### 4. 绩效目标

按照文件要求，兑付评选首批上街英才第三年专业技术津贴，以及评选优秀本土人才 20 人左右，进一步盘活本土人才资源，激发各类人才扎根上街区干事创业的热情，破解本土人才流失，高层次人才引进留住难等问题。

## 二、评价工作简述

### 1. 基本情况

评价目的：确保项目资金按规定用途使用。

评价原则：坚持客观公正、实事求是原则。

评价方法：根据财政部《财政支出绩效评价管理暂行办法》，绩效评价方法主要采用成本效益分析法、比较法、因素分析法、最低成本法、公众评判法等。

指标体系：根据本次绩效评价的目的和项目实际情况设计评价指标体系，指标体系包括投入和管理、产出、效益及满意度三个方面。投入和管理目标中：二级指标投入管理、财务管理和项目管理指标，三级指标设置预算执行率、预算编制合理性、预算资金到位情况、财务管理制度健全性、资金使用规范性、合同管理完备性和政府采购规范性。产出指标中：二级指标设置成本指标、质量指标、数量指标和时效指标；三级指标设置根据工作情况设置具体指标。效益指标中：二级指标为社会效益；三级指为各类人才服务我区经济社会发展的能力，激发“本土人才”扎根

我区创新创业的积极性为指标。满意度指标中：二级指标为服务对象满意度，三级指标津贴受益者满意度指标。

## 2. 评价组织实施

为完成此次评价工作，整个过程分为前期准备、具体实施和工作总结三个阶段：

前期准备阶段：主要是方案设计、指标体系制定、组织等工作。明确了评价范围、评价依据、评价内容、评价工作程序、职责分工和有关要求，成立绩效评价工作组，确定了绩效评价指标体系。

具体实施阶段：（1）项目单位自评，收集整理资料，调查核实基础数据，根据评价指标自评打分，提交自评报告；（2）评价工作组对项目单位的资金使用、项目开展情况进行抽查落实；（3）评价工作组根据评价指标计算各项得分，汇总评价结果，撰写评价报告。

工作总结阶段：对评价工作组织实施的过程进行总结，完成评价工作报告；对评价结果和存在问题，提出相关建议。

## 三、绩效评价指标分析

### （一）项目决策情况

根据《关于做好“上街英才”推荐评选工作的通知》《关于开展第二批上街英才评选的通知》评选上街英才的各项工作任务设置此项目。

### （二）项目管理情况

项目支出由办公室具体负责，各业务科室，根据工作任务，

按照每月进度完成工作目标。各项支出由业务科室提出申请，办公室具体审核支出，保障工作开展提供经费。

### （三）项目产出情况

产出数量情况：首批“上街英才”共有14人，根据“上街英才”管理相关规定，对王关召等12名同志拨付5000元的专业技术津贴。

产出质量情况：区人才办成立了4个考核组，对首批“上街英才”2020年度工作完成情况进行考核，经考核组谈话了解、实地察看，其中王关召等企业经营管理人才在2020年度能够立足所在企业实际，不断加大科技创新资金及技术投入力度，取得了多项发明及实用新型专利，投入生产后产生了较好的经济、社会及环境效益；郭桂霞等专业技术人才，能够依托自身专业技术优势，主动做好重点课题、重点项目攻坚，并依托研发平台积极刊发学术论文、做好传帮带工作；王小翠、屈虎等教育、卫生系统优秀拔尖人才，在积极投身教育教学和病患救治的同时，不断提升自身业务水平，获得了多个省市荣誉称号，并在疫情防控期间，坚守岗位，为提升线上教学质量和阻击新冠肺炎疫情做出了较大的贡献。。

产出时效情况：截止2021年12月31日，14人的人才津贴已兑付到位，由于剩余资金未拨付到位，未进行“第二批上街英才”的评选工作，剩余2万元也未使用。

产出成本情况：发放标准（含税）为5000元/人。

### （四）项目效果情况

进一步盘活本土人才资源，激发各类人才扎根上街区干事创业的热情，破解本土人才流失，高层次人才引进留住难等问题。

#### **四、评价结论**

##### **1. 项目自评得分及自评结果**

项目绩效评价得分 97 分，自评结果为优。

##### **2. 发现的主要问题和改进措施**

发现的问题：资金的执行率需加强，资金拨付时效需要加强，原因为财政紧张，部分资金未拨付。

改进措施：加强与财政部门沟通协调，确保资金拨付的效率。

#### **五、绩效自评结果拟应用和公开情况**

该项目 2021 年自评结果为优，执行效果良好，建议保留现有资金规模，该项目可以随本年度决算公开。

#### **六、绩效自评工作的经验、问题和建议**

一是领导高度重视，立项前多次组织调查研究，经慎重考虑后形成结论，确保该项目的科学性、严谨性；二是实施过程周密细致，项目启动前认真学习相关规定，严格落实财务管理制度，保证经费使用合法合规、公开透明。

#### **七、其他需要说明的问题**

无

# 附件 1

## 项目绩效自评

( 2021 年度)

项目名称	人才工作专项经费							
主管部门及代码	[304]中国共产党郑州市上街区委员会组织部		实施单位	中国共产党郑州市上街区委员会组织部				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	预算执行数	执行率 (预算执行数/全年预算数)	资金执行分值	资金执行得分	
	年度资金总额:	8	8	6	75.00%	10	7.5	
	其中:本年财政拨款	8	8	6	75.00%			
	其他资金							
年度绩效目标				目标实际完成情况				
按照文件要求,将首批“上街英才”第三年专业技术津贴发放到位,完成对第二批“上街英才”的评选工作				经过考核认定,已将首批“上街英才”第三年专业技术津贴发放到位,由于资金问题,未进行第二批“上街英才”的评选工作				
总分值	100			总得分	97			
说明	预算执行率低于 70%或项目实施存在较大问题时,请说明原因和改进措施(默认显示,或提示信息)							
绩效目标自评	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

	投入和管理目标	投入管理	预算执行率	100%	75.00%	1.00	0.75	剩余资金未拨付，加强财政沟通，提高资金拨付时效。
			预算编制合理性	合理	合理	1.00	1.00	
			预算资金到位情况	100%	75%	1.00	0.75	剩余资金未拨付，加强财政沟通，提高资金拨付时效。
		财务管理	财务管理制度健全性	健全	健全	2.00	2.00	
			资金使用规范性	合规	合规	1.00	1.00	
			财务监控有效性	有效	有效	1.00	1.00	
		项目管理	合同管理完备性	完备	完备	1.00	1.00	
			项目质量可控性	可控	可控	1.00	1.00	
			项目管理制度健全性	健全	健全	1.00	1.00	
		产出指标	数量指标	发放人才津贴的人数	14人	14人	10.00	10.00
	质量指标		津贴发放准确率	=100%	100%	10.00	10.00	
	时效指标		津贴发放期限	2021年10月底前	2021年10月底前	10.00	10.00	
	成本指标		发放标准（含税）	5000元	5000元	10.00	10.00	
	效益指标	社会效益	各类人才服务我区经济社会发展的能力	提升	提升	15.00	15.00	
		社会效益	激发“本土人才”扎根我区创新创业的积极性	显著激发	显著激发	15.00	15.00	

	满意度 指标	服务对象 满意度	津贴受益者满意度	≥90%	≥90%	10.00	10.00	
--	-----------	-------------	----------	------	------	-------	-------	--