
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：巡防队员工资社保等费用

项目单位：中共郑州市上街区委政法委员会

主管部门：中共郑州市上街区委政法委员会

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

按照郑综治〔2002〕14 号和郑州市人民政府会议纪要（郑政会纪〔2006〕27 号）文件精神，为巡防队员发放工资缴纳社保等费用。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	938.00	938.00	867.81	92.52%
政府预算资金	938.00	938.00	867.81	92.52%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	根据部门预算编制和资金管理办法的要求，该项资金安排科学。	
拨付合规性	根据国库集中支付制度相关规定，该项资金拨付合规。	
使用规范性	根据下达预算的科目和项目分类，该项资金使用规范。	
预算绩效管理情况	根据《中共上街区委上街区人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》（上发〔2020〕7 号）有关要求，我单位强化部门预算绩效管理主体责任，该项目年初设定了绩效目标，年中进行了绩效监控，年底进行了绩效自评，有效提高了资金使用效	

	益。	
--	----	--

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

社区治安巡防队员负责社区昼夜治安巡逻，维护社区治安秩序，预防控制减少居民区可防性案件的发生，维护社会治安稳定，打击各类刑事犯罪，保障人民群众生命财产安全。按照郑综治〔2002〕14 号和郑州市人民政府会议纪要（郑政会纪〔2006〕27 号）文件精神，巡防队员工资社保等费用项目用于为巡防队员发放工资缴纳社保等费用。

2.项目年度绩效目标完成情况

社区治安巡防队员负责社区昼夜治安巡逻，维护社区治安秩序，预防控制减少居民区可防性案件的发生，维护社会治安稳定，打击各类刑事犯罪，保障人民群众生命财产安全。按照郑综治〔2002〕14 号和郑州市人民政府会议纪要（郑政会纪〔2006〕27 号）文件精神，巡防队员工资社保等费用项目用于为巡防队员发放工资缴纳社保等费用。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：巡防队员工资社保等费用绩效自我评价结果为：总得分 99.25 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

巡防队员人数；巡防队员工资社保发放准确率；巡防队员工资社保发放期限；有效维护社会公共安全；巡防队员满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

资金执行率有待提高

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

进一步细化预算，提高资金执行率

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	巡防队员人数	=194人	194人	10	10	
	质量指标	巡防队员工资社保发放准确率	=100%	100%	15	15	
	时效指标	巡防队员工资社保发放期限	2022年12月31日前	100%	15	15	
效益指标	社会效益指标	有效维护社会公共安全	有效维护	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	巡防队员满意度	≥85%	85%	5	5	
