

---

# 财政项目支出绩效自评报告

项目名称：离休及退休县处级干部体检费

项目单位：中国共产党郑州市上街区委员会老干部局

主管部门：中国共产党郑州市上街区委员会老干部局

2023 年 09 月

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

每年组织离休干部及退休县处级干部体检，做好医疗和健康管理服务。

### （二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	7.10	7.10	7.10	100.0%
政府预算资金	7.10	7.10	7.10	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

### （三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	为妥善做好离退休干部体检保健工作，科学测算离休及退休县处级干部体检费预算项目。	
拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金，完整的审批程序和手续，未出现违规使用资金情况。	
使用规范性	严格按照下达预算项目执行，未出现截留、挪用和擅自调整等问题。	
预算绩效管理情况	根据《中共上街区委上街区人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》（上发[2020]7号）有关要求，我局强化部门预算绩效管理主体责任，该项目年初设定绩效目标，年中开展绩效监控，年底进行绩	

	效自评，有效提高资金使用效益。	
--	-----------------	--

#### （四）项目绩效目标

##### 1. 项目年度绩效目标

每年组织离休干部及退休县处级干部体检，做好医疗和健康管理服务。

##### 2.项目年度绩效目标完成情况

12月底前集中，分批组织离休干部和县处级干部体检，让离休和县处级干部清晰了解自身健康情况，提升老干部满意度。

## 二、总体评价结论和指标分析

### （一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：离休及退休县处级干部体检费绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

### （二）指标分析

#### 1.绩效目标完成的指标

离休干部和县处级干部体检人数；离休干部和县处级干部体检完成率；离休干部和县处级干部体检时间；有助于离休和县处级干部清晰了解健康情况；离休干部和县处级干部满意度；

#### 2.没有完成绩效目标的指标

## 三、存在的问题和建议

### （一）存在的问题

无。

---

## **(二) 改进建议**

### **1.对项目决策的建议**

无。

### **2.对预算安排及执行情况的建议**

无。

### **3.对资金管理的建议**

无。

### **4.对项目管理的建议**

无。

### **5.其他建议**

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	离休干部和县处级干部体检人数	≥45人	45人	10	10	
	质量指标	离休干部和县处级干部体检完成率	≥95%	96%	10	10	
	时效指标	离休干部和县处级干部体检时间	2022年11月底前完成	100%	20	20	
效益指标	社会效益指标	有助于离休和县处级干部清晰了解健康情况	显著	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	离休干部和县处级干部满意度	≥90%	95%	5	5	

---