
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：提前下达 2022 年县级基本财力保障机制奖资补金预算

项目单位：郑州市上街区人力资源和社会保障局

主管部门：虚拟处室

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

郑财预[2021]0822号提前下达2022年县级基本财力保障机制奖资补金预算

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	847.00	847.00	100.0%
政府预算资金	0.00	847.00	847.00	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	按月征收的机关事业单位养老金不足发放退休人员待遇，需同级财政补足缺口部分。	
拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金。	
使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行，未出现截留、挪用和擅自调整等问题。	
预算绩效管理情况	根据《中共上街区委上街区人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》的有关要求，年底进行绩效自评，有效提高财政资金使用效益。	

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

及时足额发放奖励金。

2.项目年度绩效目标完成情况

此项目本年支出 847 万元，已完成机关事业单位退休人员养老金的足额及时发放，确保我区机关事业单位退休人员遇享社会养老保险待遇。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：提前下达 2022 年县级基本财力保障机制奖资补金预算绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

资金发放人数；资金足额发放率；资金发放及时率；提高机关运行效率；职工满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

严格执行年初部门预算，资金使用及管理规范，制度落实到位，绩效考核目标任务圆满完成。此项目评价结果为优，不存在实质性的问题。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

无

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自评价评分表

自评价评分附件表							
一 级 指标	二 级 指标	三 级 指标	年 度 目标值	实 际 完成值	分值	得分	偏 差 原因分析
产 出 指标	数 量 指标	资 金 发放人数	=46 人	46 人	10	10	
	质 量 指标	资 金 足 额 发 放 率	=100 %	100%	15	15	
	时 效 指标	资 金 发 放 及 时 率	=100 %	100%	15	15	
效 益 指标	社 会 效益指标	提 高 机 关 运 行 效率	有效	100%	25	25	
满意度指 标	服务对象 满意度指 标	职工满意 度	≥95%	95%	5	5	
