

---

# 财政项目支出绩效自评报告

项目名称：职业年金（单位部分）

项目单位：郑州市上街区人力资源和社会保障局

主管部门：郑州市上街区人力资源和社会保障局

2023 年 09 月

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

根据豫人社办【2018】102号文件要求，省内机关事业单位财政全供人员职业年金单位缴费部门当期采取记账方式，在办理退休、养老保险转移接续、在职人员死亡、在职人员丧失中国实际个人账户。

### （二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	1000.00	1000.00	350.00	35.0%
政府预算资金	1000.00	1000.00	350.00	35.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

### （三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	操作公开透明，运行有序高效，确保了职业年（单位部分）正常开展。	
拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金。	
使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行，未出现截留、挪用和擅自调整等问题。	
预算绩效管理情况	根据《中共上街区委上街区人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》的有关要求，年底进行绩效自评，有效提高财政资金使用效益。	

---

## （四）项目绩效目标

### 1. 项目年度绩效目标

参保人员办理了正式调动或辞职辞退等手续离开机关事业单位的，根据改革前本人在机关事业单位工作年限长短补记职业年金。

### 2.项目年度绩效目标完成情况

此项目本年支出 350 万元，已完成本年度机关事业单位人员职业年金补记工作，确保了机关事业单位人员的享受职业年金的权益。按照专款专用的原则，该项目拨付资金仅用于职业年金（单位部分）支出。

## 二、总体评价结论和指标分析

### （一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：职业年金（单位部分）绩效自我评价结果为：总得分 93.5 分，属于“优”。

### （二）指标分析

#### 1.绩效目标完成的指标

职业年金发放人数；职业年金发放准确率；职业年金发放及时率；保障机关工作正常运行；职业年金发放人员满意度；

#### 2.没有完成绩效目标的指标

## 三、存在的问题和建议

### （一）存在的问题

此项目评价结果为优，预算执行率 35%，未达到 100%，主要原因是年初职业年金（单位部分）先根据系统里的数据预估职业年金（单位部分）数据，在 2022 年期间实际参保人员办理了正式调动或辞职辞退等手续离开机关事业单位的，根据改革前本人在机关事业单位工作年限长短

---

补记职业年金，最终差额数与年初预估数有出入的，以最终算出来的差额数上解.

## **(二) 改进建议**

### **1.对项目决策的建议**

无

### **2.对预算安排及执行情况的建议**

无

### **3.对资金管理的建议**

无

### **4.对项目管理的建议**

无

### **5.其他建议**

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一 级 指标	二 级 指标	三 级 指标	年 度 目标值	实 际 完成值	分值	得分	偏 差 原因分析
产 出 指标	数 量 指标	职 业 年金发放 人数	≥46 人	58 人	10	10	
	质 量 指标	职 业 年金发放 准确率	=100 %	100%	15	15	
	时 效 指标	职 业 年金发放 及时率	=100 %	100%	15	15	
效 益 指标	社 会 效益指标	保 障 机关工作 正常运行	有 效 保障	100%	25	25	
满意度指 标	服务对象 满意度指 标	职业年金 发放人员 满意度	≥95%	95%	5	5	

---