

---

# 财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2022 年公开招聘应急管理局下属事业单位工作人员相关费用

项目单位：郑州市上街区人力资源和社会保障局

主管部门：虚拟处室

2023 年 09 月

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

关于申请拨付 2022 年公开招聘应急管理局下属事业单位工作人员相关费用的请示

### （二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	6.67	6.67	100.0%
政府预算资金	0.00	6.67	6.67	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

### （三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	实行公开透明的招聘评价机制，建立招聘反馈机制和诉求机制。	
拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金。	
使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行，未出现截留、挪用和擅自调整等问题。	
预算绩效管理情况	根据《中共上街区委上街区人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》的有关要求，年底进行绩效自评，有效提高财政资金使用效益。	

### （四）项目绩效目标

#### 1. 项目年度绩效目标

---

完成招聘应急管理局下属事业单位工作人员相关费用的支出

## 2.项目年度绩效目标完成情况

此项目本年支出 6.67 万元,已完成招聘应急管理局下属事业单位工作人员相关费用的支出,实施加强宣传、引导,不断总结发展经验,提升民众对于人社部门的信任和满意的程度。

## 二、总体评价结论和指标分析

### (一) 总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素,通过数据采集及分析,最终评分结果:2022 年公开招聘应急管理局下属事业单位工作人员相关费用绩效自我评价结果为:总得分 100 分,属于“优”。

### (二) 指标分析

#### 1.绩效目标完成的指标

招聘应急管理局下属事业单位工作人数;招聘费用发放足额率;招聘相关费用支付及时率;公开招聘工作有序完成;受聘人员满意度;

#### 2.没有完成绩效目标的指标

## 三、存在的问题和建议

### (一) 存在的问题

严格执行年初部门预算,资金使用及管理规范,制度落实到位,绩效考核目标任务圆满完成。此项目评价结果为优,不存在实质性的问题。

### (二) 改进建议

#### 1.对项目决策的建议

无

#### 2.对预算安排及执行情况的建议

---

无

**3.对资金管理的建议**

无

**4.对项目管理的建议**

无

**5.其他建议**

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一 级 指标	二 级 指标	三 级 指标	年 度 目标值	实 际 完成值	分值	得分	偏 差 原因分析
产 出 指标	数 量 指标	招 聘 应急管理 局下属事 业单位工 作人数	≥5 人	5 人	10	10	
	质 量 指标	招 聘 费用发放 足额率	=100 %	100%	15	15	
	时 效 指标	招 聘 相关费用 支付及时 率	=100 %	100%	15	15	
效 益 指标	社 会 效益指标	公 开 招聘工作 有序完成	有 效 保障	100%	25	25	
满意度指 标	服务对象 满意度指 标	受聘人员 满意度	≥95%	95%	5	5	

---