
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：基本医疗费

项目单位：郑州市上街区劳动人事争议仲裁院

主管部门：虚拟处室

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

我单位使用该项资金，用于缴纳在职人员医疗保险

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	3.59	2.35	65.46%
政府预算资金	0.00	3.59	2.35	65.46%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	按照预算编制和资金管理办法的要求，进行此项目的基本信息、项目测算、支出计划的有效建立。	
拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金。	
使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行，未出现截留、挪用和擅自调整等问题。	
预算绩效管理情况	根据《中共上街区委上街区人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》的有关要求，年底进行绩效自评，有效提高财政资金使用效益。	

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

数据核算准确，管理规范，监督到位，依法保障人员享受基本医疗保险

2.项目年度绩效目标完成情况

此项目本年支出 2.35 万元，已完成本年度在职人员基本医疗费足额发放，保障了在职人员享受基本医疗保险的权益。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：基本医疗费绩效自我评价结果为：总得分 96.55 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

享受经费人数；足额发放率；及时发放率；缩减行政机关运行成本；提高机关运行效率、增加群众满意度；仲裁工作人员满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

此项目评价结果为优，预算执行率 65.46%，未达到 100%，主要原因是 2022 年 9 月单位机构改革在职人员由 7 人变为 1 人，相应的医疗保险费支出减少。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

无

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一 级 指标	二 级 指标	三 级 指标	年 度 目标值	实 际 完成值	分值	得分	偏 差 原因分析
产 出 指标	数 量 指标	享 受 经费人数	7 人	100%	10	10	
	质 量 指标	足 额 发放率	≤100 %	100%	15	15	
	时 效 指标	及 时 发放率	≤100 %	100%	15	15	
效 益 指标	经 济 效益指标	缩 减 行政 机关 运行成本	显著	100%	10	10	
	社 会 效益指标	提 高 机关 运行 效率、增加 群众 满意 度	有 效 提高	100%	15	15	
满意度指 标	服务对象 满意度指 标	仲裁工作 人员满意 度	=99%	99%	5	5	
