
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：下达 2022 年省级卫生健康人才（含万名医师）培训培养补助资金

项目单位：郑州市上街区卫生健康委员会

主管部门：虚拟处室

2023 年9 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

暂无

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	8.00	0.00	0.0%
政府预算资金	0.00	8.00	0.00	0.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	根据工作需要安排资金	
拨付合规性	按照规定拨付，符合规定要求	
使用规范性	合理使用资金，符合工作要求	
预算绩效管理情况	资金按照要求及时拨付	

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

提升基层医疗机构医疗服务能力，缓解基层群众看病难。

2.项目年度绩效目标完成情况

按照工作方案要求，完成招聘任务。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：下达 2022 年省级卫生健康人才（含万名医师）培训培养补助资金绩效自我评价结果为：总得分 90 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

特招医学院毕业生、特岗全科医生招聘人数；考核通过率；基层医疗卫生人才专业水平；特招特岗人员满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

专项资金拨付迟缓。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

强化预算项目编制，合理规划资金使用进度。

2.对预算安排及执行情况的建议

合理安排资金预算，按照规定节点进行支付。

3.对资金管理的建议

对资金使用加大方向论证，合理支配使用。

4.对项目管理的建议

加强财政项目资金管理，推进资金统筹使用。

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	特招医学院毕业生、特岗全科医生招聘人数	=8 人	8 人	20	20	
	质量指标	考核通过率	=100 %	100%	20	20	
效益指标	社会效益指标	基层医疗卫生人才专业水平	逐步提升	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	特招特岗人员满意度	≥90%	100%	5	5	

