

---

# 财政项目支出绩效自评报告

项目名称：李振国离休工资经费

项目单位：郑州市上街区卫生健康委员会

主管部门：郑州市上街区卫生健康委员会

2023 年9月

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

项目内容为郑州市第十五人民医院离休干部李振国的工资经费

### （二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	15.00	15.00	9.63	64.2%
政府预算资金	15.00	15.00	9.63	64.2%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

### （三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	按照年度工资发放总额合理安排子资金	
拨付合规性	按照工资标准按月支付	
使用规范性	合理、合规	
预算绩效管理情况	按照目标完成支付	

### （四）项目绩效目标

#### 1. 项目年度绩效目标

按时拨付该人员的工资费用，保障工资按时发放到位。

---

## 2.项目年度绩效目标完成情况

按照工资标准足额支付

## 二、总体评价结论和指标分析

### （一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：李振国离休工资经费绩效自我评价结果为：总得分 96.42 分，属于“优”。

### （二）指标分析

#### 1.绩效目标完成的指标

发放标准；发放人数；费用发放准确率；费用发放及时性；受益人员幸福感；受益人员满意度；

#### 2.没有完成绩效目标的指标

## 三、存在的问题和建议

### （一）存在的问题

无

### （二）改进建议

#### 1.对项目决策的建议

强化预算项目编制，合理规划资金使用进度。

#### 2.对预算安排及执行情况的建议

合理安排资金预算，按照规定节点进行支付。

#### 3.对资金管理的建议

对资金使用加大方向论证，合理支配使用。

#### 4.对项目管理的建议

---

加强财政项目资金管理，推进资金统筹使用。

## **5.其他建议**

**附表 1 自我评价评分表**

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	发放标准	≤116300.2 元	96300 元	10	10	
产出指标	数量指标	发放人数	=1 人	1 人	10	10	
	质量指标	费用发放准确率	=100%	100%	10	10	
	时效指标	费用发放及时性	及时	100%	10	10	
效益指标	社会效益指标	受益人员幸福感	提升	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	受益人员满意度	=90%	100%	5	5	

