
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：下达 2022 年教师素质提升专项经费（区幼）

项目单位：郑州市上街区幼儿园

主管部门：虚拟处室

2023 年 06 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

该项目资金用于支付骨干教师培训费

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	0.47	0.47	100.0%
政府预算资金	0.00	0.47	0.47	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	根据部门预算编制和资金管理辦法的要求，该项资金安排科学。	
拨付合规性	根据国库集中支付制度相关规定，该项资金拨付合规。	
使用规范性	根据下达预算的科目和项目分类，该项资金使用规范。	
预算绩效管理情况	根据《中共上街区委上街区人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》（上发[2020]7号）有关要求，我单位强化部门预算绩效管理主体责任，该项目年初设定了绩效目标，年中进行了绩效监控，年底进行了绩效自评，有效提高了资金	

	使用效益。	
--	-------	--

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

2022 年 7 月 17 日——7 月 23 日完成 2022 年郑州市骨干教师培训

2.项目年度绩效目标完成情况

按时完成 2022 年 7 月 17 日——7 月 23 日的 2022 年度郑州市骨干教师培训

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：下达 2022 年教师素质提升专项经费（区幼）绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

参加骨干教师培训人数；培训成绩合格率；取得骨干教师证书；

2.没有完成绩效目标的指标

无

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

无

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

自评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	参加骨干教师培训人数	=3 人	3 人	20	20	
	质量指标	培训成绩合格率	=100%	100%	20	20	
效益指标	社会效益指标	取得骨干教师证书	取得骨干教师证书	100%	30	30	

附表 1 自评价评分表
