
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：社区人员工资及统筹

项目单位：郑州市上街区新安路街道办事处

主管部门：郑州市上街区新安路街道办事处

2023 年 06 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

支付社区工作人员工资、统筹等

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	245.00	226.96	219.68	96.79%
政府预算资金	245.00	226.96	219.68	96.79%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	按照部门预算编制和资金管理办法未违规。	
拨付合规性	严格按照相关支付制度支付资金。	
使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行。	
预算绩效管理情况	将资金纳入绩效管理。	

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

支付社区工作人员工资、统筹等

2.项目年度绩效目标完成情况

支付社区工作人员工资、统筹等，由于财政紧张，少支付一个月工资，未完成。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：社区人员工资及统筹绩效自我评价结果为：总得分 96.01 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

服务水平提升；社区工作人员；

2.没有完成绩效目标的指标

社区人员；工资发放足额率；工资发放及时率；

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

由于财政紧张，少支付一个月工资。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

无

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一 级 指标	二 级 指标	三 级 指标	年 度 目标值	实 际 完成值	分值	得分	偏 差 原因分析
产 出 指标	数 量 指标	社 区 人员	≥45 人	42 人	10	9.33	人 员 不足。
	质 量 指标	工 资 发放足 额 率	=100 %	90%	10	9	由 于 财政紧张， 少支付一 个月工资。
	时 效 指标	工 资 发放及时 率	=100 %	90%	20	18	由 于 财政紧张， 少支付一 个月工资。
效 益 指标	社 会 效益指标	服 务 水平提升	明显	100%	25	25	
满意度指 标	服务对象 满意度指 标	社区工作 人员	=100%	100%	5	5	
