
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：就业所临时工工资

项目单位：郑州市上街区残疾人联合会

主管部门：郑州市上街区残疾人联合会

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

区残联二级机构就业所聘用 1 名临时工，与众联签定劳务派遣合同。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

| | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 执行率 |
|----------|-------|-------|-------|--------|
| 年度资金总额： | 5.60 | 5.60 | 4.98 | 88.93% |
| 政府预算资金 | 5.60 | 5.60 | 4.98 | 88.93% |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% |

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

| | 情况说明 | 存在问题和改进措施 |
|----------|------------------------|-----------|
| 安排科学性 | 按照上级文件要求科学编制部门预算。 | |
| 拨付合规性 | 严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金。 | |
| 使用规范性 | 严格按照下达预算的科目和项目执行，使用规范。 | |
| 预算绩效管理情况 | 科学设置绩效目标，开展绩效监控。 | |

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

每月按时发放员工工资及社保，提升就业所服务水平。

2.项目年度绩效目标完成情况

每月按时发放员工工资及社保，提升就业所服务水平。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：就业所临时工工资绩效自我评价结果为：总得分 98.89 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

聘用人员数量；工资发放准确率；工资发放及时率；服务水平提升；聘用人员满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

工资不能及时发放。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

财政部门按时拨付工资。

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

| 自我评价评分附件表 | | | | | | | |
|-----------|-----------|---------|--------|-------|----|----|--------|
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度目标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析 |
| 产出指标 | 数量指标 | 聘用人员数量 | ≥1 人 | 1 人 | 15 | 15 | |
| | 质量指标 | 工资发放准确率 | ≥100 % | 100% | 15 | 15 | |
| | 时效指标 | 工资发放及时率 | ≥100 % | 100% | 10 | 10 | |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 服务水平提升 | 明显 | 100% | 25 | 25 | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 聘用人员满意度 | ≥100% | 100% | 5 | 5 | |
