
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：下达 2022 年教师素质提升专项经费（100 中）

项目单位：郑州市第一〇〇中学

主管部门：虚拟处室

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

资金是郑财预【2022】267号关于下达2022年教师素质提升专项经费，用以保障教师专业提升。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

| | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 执行率 |
|----------|-------|-------|-------|--------|
| 年度资金总额： | 0.00 | 0.51 | 0.45 | 88.24% |
| 政府预算资金 | 0.00 | 0.51 | 0.45 | 88.24% |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% |

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

| | 情况说明 | 存在问题和改进措施 |
|----------|---|-----------|
| 安排科学性 | 按2022年教师素质提升专项经费要求，根据培训项目准确科学安排资金。 | |
| 拨付合规性 | 按拨付流程，审核票据，确认票据要素完整再支付，及时入账。 | |
| 使用规范性 | 按经费要求专款专用，有凭有据。 | |
| 预算绩效管理情况 | 按项目具体情况合理设置绩效目标，按时进行项目监控，及时进行绩效评价，提高资金使用绩效。 | |

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

资金落实到位，按分配人数分配项目按时参加并完成培训任务。

2.项目年度绩效目标完成情况

完成 2 名教师的市级骨干教师培训，5 名新任教师培训，10 名新任班主任培训；心理教师培训完成，培训费支付未完成。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：下达 2022 年教师素质提升专项经费（100 中）绩效自我评价结果为：总得分 97.64 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

培训参与率；培训合格率；培训完成及时性；对培训人员综合素质的改善或提升程度；学员所在单位满意度；受训学员满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

培训总成本；

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

配套培训费不到位，沟通协调需加强。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

加强沟通，合理安排资金，及时拨付。

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

| 自我评价评分附件表 | | | | | | | |
|-----------|-----------|-------------------|--------|-------|----|------|------------------|
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度目标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析 |
| 成本指标 | 经济成本指标 | 培训总成本 | =5100元 | 4500元 | 10 | 8.82 | 配套培训费不到位，加强沟通协调。 |
| 产出指标 | 数量指标 | 培训参与率 | =100% | 100% | 10 | 10 | |
| | 质量指标 | 培训合格率 | =100% | 100% | 10 | 10 | |
| | 时效指标 | 培训完成及时性 | ≥90% | 100% | 10 | 10 | |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 对培训人员综合素质的改善或提升程度 | 提升 | 100% | 25 | 25 | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 学员所在单位满意度 | ≥90% | 100% | 2 | 2 | |
| | | 受训学员满意度 | ≥90% | 100% | 3 | 3 | |
