
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：预拨 2022 年财力性转移支付预算

项目单位：郑州市第二外国语学校

主管部门：虚拟处室

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

用于支付支付 2022 年 1-8 月班主任津贴共计 11600 元

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	11.60	11.60	100.0%
政府预算资金	0.00	11.60	11.60	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	根据相关规定,我校班主任津贴标准为 500 元/月/人, 共计 29 个班, 2022 年 1 至 8 月份班主任津贴	无
拨付合规性	按拨付流程, 审核单据, 确保单据要素完整再支付, 及时入账。	无
使用规范性	按上级要求, 专款专用, 及时支付, 有凭有据。	无
预算绩效管理情况	根据《中共上街区委上街区人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》(上发〔2020〕7 号) 文相关要求, 健全绩效评价常态化机制, 强化部门预算绩效管理主体责任, 提高资金使用效率。	无

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

稳定班主任队伍，保障学校正常运行

2.项目年度绩效目标完成情况

按 500 元/月/人的标准，支付 2022 年 1-8 月班主任津贴共计 11600 元。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：预拨 2022 年财力性转移支付预算绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

补助总额；补助补贴标准；补贴对象准确率；补贴覆盖率；班级正常运转；补助对象满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

无

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	补助总额	=116000 元	116000 元	10	10	
产出指标	数量指标	补助补贴标准	=500 元/月/人	500 元/月/人	10	10	
	质量指标	补助对象准确率	=100 %	100%	10	10	
		补助覆盖率	=100 %	100%	10	10	
效益指标	社会效益指标	班级正常运转	正常	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	补助对象满意度	≥90%	100%	5	5	
